

令和6年度 学校経営方針

たつの市立東栗栖小学校

I 令和6年度 学校経営の重点

(1) 経営の視点

- ① 本校教育125年の歴史と伝統の中から生まれた精神を継承し、地域とともに歩んでいく学校づくり。
- ② 児童、保護者、地域の願いを受け止め、学校・家庭・地域社会の連携を深化させる。
- ③ 児童一人一人を大切にしたい支援方法の具現化。指導から支援へ。

(2) 本年度の学校教育目標

《 校 訓 》 やさしく かしこく たくましく

ふるさとを愛し、在りたい未来を創造する力の育成

——— たのしい うれしい えがおいっぱい ———

(3) めざす東栗栖っ子の姿

- ・多様性を認め、思いやりあふれる 東栗栖っ子
- ・自ら考え表現する 東栗栖っ子
- ・自他のこころと生命を大切にする 東栗栖っ子

(4) 経営の柱

- ① 生きて働く確かな学力の育成 …………… ICTを活用し個別最適な学習の充実
- ② 個別最適なコミュニケーションと支援……………温かい思いやりに満ちた活力あふれる児童
- ③ 道徳教育・人権教育の推進……………人権感覚を培い、実践につなぐことができる児童
- ④ 望ましい集団活動・体験活動の推進……………地域を愛し、社会性を身につけた児童
- ⑤ 校内研修体制の充実と支援力の向上……………児童・保護者を支援する力を兼ね備えた教職員
- ⑥ 各種団体との連携……………地域や関係機関とのつながりある学校

(5) 東栗栖っ子を支援する教師の姿

- ☆ ウェルビーイング……教職員自身が心も体も満たされていること
- ☆ 児童ファースト……伴走者として児童へのきめ細やかな愛情
- ☆ 魅力ある授業……深まりのある教材研究と授業方法の工夫・開発
- ☆ 傾聴で臨む……児童、保護者、地域に信頼される人柄

(6) 教育活動の充実に向けて

